



# La diversidad, clave para el éxito comercial

LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA

Dubái | 19 de abril de 2018



**Kathryn Wightman-Beaven**

*DP World. Directora sénior, Sostenibilidad Global*

Kathryn Wightman-Beaven es directora de Sostenibilidad Global en DP World, responsable del desarrollo estratégico y de implementar la estrategia de sostenibilidad global de la compañía. Tiene más de veinte años de experiencia trabajando en el sector público, privado y en ONG en asuntos de cambio social y sostenibilidad. Kathryn trabajó para una de las principales fundaciones del Reino Unido, The Prince's Trust, y también lideró el desarrollo e implementación de la estrategia de responsabilidad corporativa global para PricewaterhouseCoopers (PwC). También ha sido responsable de liderar y gestionar uno de los proyectos de colaboración más importantes de cambio social entre PwC y el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados centrado en el desarrollo de oportunidades educacionales para los residentes en los campos de refugiados del Chad tras la violencia en Darfur.



**John Lee**

*HSBC. Director regional de Talento, Diversidad e Inclusión, MENAT*

John Lee tiene quince años de experiencia en RR. HH. en el Reino Unido y recientemente en el Medio Oriente, en los EAU desde el año 2008. John Lee se unió al Grupo HSBC en 2011 y ha ocupado varios puestos sénior de Adquisición de Talento y Colaboración Comercial en RR. HH. En 2017, accedió a su puesto actual como director regional de Talento, Diversidad e Inclusión.



**Izabella Szadkowska**

*Socia de Al Tamimi & Company en el Departamento de Estructuración Corporativa*

Está especializada en *corporate* y trabajos comerciales, transacciones M&A y también sobre reestructuración corporativa, restricciones sobre la propiedad así como asistencia social. Antes de unirse a Al Tamimi, Szadkowska se formó en Linklaters LLP, trabajó en Clifford Chance LLP y White & Case LLP. Combina la práctica privada con experiencia *in-house* y ha trabajado como directora de grupo del departamento legal del mayor conglomerado de los EAU, Al Rostamani Group.



**Abdulaziz Almoosa**

*Abu Dhabi Commercial Bank (ADCB). Director de Contratación y Planificación de Recursos Humanos*

Abdulaziz Almoosa es el director de Contratación y Planificación de Recursos Humanos en el Abu Dhabi Commercial Bank, que trabaja con directores de negocios para permitir que sus unidades funcionen mejor mediante la contratación de los empleados adecuados en el momento adecuado. Abdulaziz Almoosa cree que la dedicación al trabajo siempre compensa y que no se puede dejar de dar pasos de desarrollo profesional; en el momento en que se hace, se pierde. Almoosa ha trabajado en EmiratesNBD durante la fusión y durante las crisis financieras que enriquecieron su experiencia y ampliaron su horizonte. Acaba de completar el Management Program de la Harvard Business School.



# Take away

---

Uno de los temas debatidos por los ponentes de este encuentro social ha sido el papel que pueden desempeñar las grandes empresas a la hora de dar oportunidades a talentos femeninos para modernizarse, todos han destacado su importancia a la hora de adaptarse y crecer en un entorno internacional.

El mundo está cambiando rápidamente, supone nuevos tipos de trabajo, nuevas habilidades, nuevas oportunidades. En concreto, Kathryn Wightman-Beaven opina que “cada vez más mujeres están formando parte de la empresa, pero el objetivo debe ser lograr ser una empresa donde las mujeres elijan trabajar”. Ese es el motivo por el que se ha desarrollado DPWorld4Women, una aproximación sostenible que reconoce el papel esencial que las mujeres tienen en su negocio y en el futuro del mismo.

También se ha expuesto el hecho de que la diversidad de la plantilla y, sobre todo, de un equipo dirigente es un plus para una empresa moderna, por lo que es fundamental dar las mismas oportunidades a todos, sea cual sea el sexo y el origen, ya que va en el interés de las propias empresas.

Se han compartido experiencias y se ha debatido sobre la importancia de la diversidad y cómo contribuye al éxito comercial en la región del Golfo. También se ha destacado que la diversidad es un elemento clave y, sobre este tema, Maya Khelladi opina que “la diversidad es un aspecto fundamental de la red bancaria internacional de CaixaBank porque propicia el pensamiento innovador y cuestiona el *statu quo*, lo que a su vez genera una mejora de los resultados y del rendimiento”.

Una de las conclusiones ha sido que las empresas que promueven e implementan un entorno de trabajo inclusivo y diverso tienden a ser más innovadoras y a crecer más rápido, superando a la competencia.

---

**“Cada vez más mujeres están formando parte de la empresa, pero el objetivo debe ser lograr ser una empresa donde las mujeres elijan trabajar”**

**Kathryn Wightman-Beaven**

*DP World. Directora sénior,  
Sostenibilidad Global*

---

---

**“La diversidad es un aspecto fundamental de la red bancaria internacional de CaixaBank porque propicia el pensamiento innovador y cuestiona el *statu quo*, lo que a su vez genera una mejora de los resultados y del rendimiento”**

**Maya Khelladi**

*Directora de la Oficina de  
Representación de CaixaBank  
en los Emiratos Árabes Unidos*

---

# El evento en imágenes



# Repercusión en los medios

**plural**  
INFORMACIÓN COMERCIAL

20 de abril de 2018

### CaixaBank celebra en Dubái la tercera edición del ciclo internacional de debates 'Diversity Talks'

Las empresas que promueven e implementan un entorno de trabajo inclusivo y diverso tienden a ser más innovadoras y a crecer más rápido.



CaixaBank ha celebrado en Dubái la tercera edición del programa internacional de debates 'Diversity Talks', que ha reunido a directivos de instituciones y empresas de los Emiratos Árabes Unidos, que han compartido sus experiencias y han debatido sobre la importancia de la diversidad y cómo contribuye al éxito comercial en la región del Golfo.


Tres intensos debates, una de las conclusiones a la que se ha llegado pasa por que las empresas que promueven e implementan un entorno de trabajo inclusivo y diverso tienden a ser más innovadoras y a crecer más rápido, superando a la competencia, según ha informado CaixaBank este jueves en un comunicado.

La entidad lanzó su programa 'Diversity Talks' a principios de este año con sesiones en Turquía y Polonia, on va analitzar amb representants locals la diversitat i la seva contribució als negocis.

**Bolsamanía**  
LAVANGUARDIA.com

19 de abril de 2018

### CaixaBank celebra a Dubai la tercera edición del ciclo internacional de debates 'Diversity Talks'



Participantes al debate 'Diversity Talks' de CaixaBank a DubaiCAIXABANK.

CaixaBank ha celebrado a Dubai la tercera edición del programa internacional de debates 'Diversity Talks', que ha reunido directivos de instituciones y empresas de la Unión de Emiratos Árabes, que han compartido sus experiencias y han debatido sobre la importancia de la diversidad y cómo contribuye a la región del Golfo.

Una de las conclusiones ha estado que las empresas que promueven e implementan un entorno de trabajo inclusivo y diverso tienden a ser más innovadoras y a crecer más rápido, superando a la competencia, según ha informado CaixaBank a través de un comunicado.

L'entitat va llançar el seu programa 'Diversity Talks' a principis d'aquest any amb sessions a Turquia i Polònia, on va analitzar amb representants locals la diversitat i la seva contribució als negocis.

**CatalunyaPRESS**

19 de abril de 2018

### CaixaBank celebra a Dubai la tercera edición del ciclo internacional de debates 'Diversity Talks'



Participantes en el debate 'Diversity Talks' de CaixaBank a Dubai

CaixaBank ha celebrado a Dubai la tercera edición del programa internacional de debates 'Diversity Talks', que ha reunido directivos de instituciones y empresas de los Emiratos Árabes Unidos, que han compartido sus experiencias y han debatido sobre la importancia de la diversidad y cómo contribuye al éxito comercial en la región del Golfo.

Una de las conclusiones ha estado que las empresas que promueven e implementan un entorno de trabajo inclusivo y diverso tienden a ser más innovadoras y a crecer más rápido, superando a la competencia, según ha informado CaixaBank a través de un comunicado.

L'entitat va llançar el seu programa 'Diversity Talks' a principis d'aquest any amb sessions a Turquia i Polònia, on va analitzar amb representants locals la diversitat i la seva contribució als negocis.

**madridiario**

20 de abril de 2018

### CaixaBank elige Dubái para la tercera edición del programa internacional de debates 'Diversity Talks'



Diversity Talks (Foto: CaixaBank)

Por MDO

Las empresas que promueven e implementan un entorno de trabajo inclusivo y diverso tienden a ser más innovadoras y a crecer más rápido, superando a la competencia. Esta es una de las conclusiones del encuentro que ha reunido a directivos de instituciones y empresas de los Emiratos Árabes Unidos (EAU) dentro del programa internacional de debates 'Diversity Talks' organizado por CaixaBank en Dubái.

CaixaBank, entidad líder en banca retail en España, lanzó su programa 'Diversity Talks' a principios de este año. En esta tercera edición, el evento ha reunido a destacados actores de la industria de los EAU, que han compartido sus experiencias y han debatido sobre la importancia de la diversidad y cómo contribuye al éxito comercial en la región del Golfo.

La sesión ha congregado a altos ejecutivos de firmas líderes de los EAU, como Kathryn Wightman-Beaven, directora de Sostenibilidad Global de DP World Abu Dhabi Almosa, responsable de Selección de Personal de Abu Dhabi Commercial Bank John Lee, responsable regional de Talento, Diversidad e Inclusión de HSBC y Izabella Szadkowska, ejecutiva de Al Tamimi & Company. El debate ha sido moderado por Maya Khelladi, directora de la oficina de representación de CaixaBank en los Emiratos Árabes Unidos y también ha asistido al encuentro María Victoria Mielke, directora ejecutiva de Banca Internacional de CaixaBank.

**Adia.cat**

19 de abril de 2018

### CaixaBank celebra a Dubai la tercera edición del ciclo internacional de debates 'Diversity Talks'



CaixaBank ha celebrado a Dubai la tercera edición del programa internacional de debates 'Diversity Talks', que ha reunido directivos de instituciones y empresas de la Unión de Emiratos Árabes, que han compartido sus experiencias y han debatido sobre la importancia de la diversidad y cómo contribuye al éxito comercial en la región del Golfo.

Una de las conclusiones ha estado que las empresas que promueven e implementan un entorno de trabajo inclusivo y diverso tienden a ser más innovadoras y a crecer más rápido, superando a la competencia, según ha informado CaixaBank a través de un comunicado.

L'entitat va llançar el seu programa 'Diversity Talks' a principis d'aquest any amb sessions a Turquia i Polònia, on va analitzar amb representants locals la diversitat i la seva contribució als negocis.

**LAVANGUARDIA.COM**

19 de abril de 2018

### CaixaBank celebra en Dubái la tercera edición del ciclo internacional de debates 'Diversity Talks'

CaixaBank ha celebrado en Dubái la tercera edición del programa internacional de debates 'Diversity Talks', que ha reunido a directivos de instituciones y empresas de los Emiratos Árabes Unidos, que han compartido sus experiencias y han debatido sobre la importancia de la diversidad y cómo contribuye al éxito comercial en la región del Golfo.

Una de las conclusiones ha sido que las empresas que promueven e implementan un entorno de trabajo inclusivo y diverso tienden a ser más innovadoras y a crecer más rápido, superando a la competencia, según ha informado CaixaBank este jueves en un comunicado.



Escanea este código para ver el vídeo resumen del evento.



**Diversity Talks**